

भर्ती के तरीके और नियंत्रण के तरीके

भर्ती के तरीके

शोषकको धोखा देने और उन्हें आधुनिक गुलामी में फंसाने के लिए भर्ती के कई तरीकों का उपयोग कर सकते हैं। इनमें से कुछ में शामिल हैं:

1. नौकरी के विज्ञापन

नकली नौकरी विज्ञापन व्यक्तियों को शोषणकारी स्थितियों में गुमराह करने के लिए एक धोखेबाजी के तरीके के रूप में काम करते हैं। उच्च वेतन, मन माफ़िक़ कार्य के घंटे और मोहक लाभों का दावा करने वाले आकर्षक पदों के वादों के साथ लुभाने के लिए तैयार किए गए, ये विज्ञापन कमजोर लोगों या सक्रिय रूप से रोजगार की तलाश करने वालों का शिकार करते हैं।

शोषक विज्ञापनों को वैध दिखाने के लिए प्रयास करते हैं, अक्सर कंपनी के नामों का उपयोग करते हैं जो विश्वसनीय लगते हैं या प्रतिष्ठित संगठनों की ब्रांडिंग की नकल करते हैं। नौकरी विवरण सावधानीपूर्वक पेशेवर प्रतीत होने के लिए तैयार किए जाते हैं, कभी-कभी बनाये हुए वेबसाइटों या ईमेल पत्तों के साथ भी।

अवसरों के लिए उत्सुक आवेदक, स्वेच्छा से आवेदन करते हैं, जोखिम से अनजान। हालांकि, आगमन पर, उन्हें पता चल सकता है कि नौकरी या तो मौजूद नहीं है, जिससे उन्हें रोजगार के लिए हताशा की स्थिति में छोड़ दिया जाता है और इस प्रकार शोषण की चपेट में आ जाता है, या नौकरी की वास्तविक स्थिति विज्ञापन में किए गए वादों के विपरीत होती है।

[अनसीनरिपोर्ट](#) है कि, कई अन्य उद्योगों की तरह, नौकरी की पेशकश या विज्ञापन देखभाल क्षेत्र में संभावित पीड़ितों के लिए आधुनिक गुलामी की स्थितियों में भर्ती का एक सामान्य तरीका था। कुछ देखभाल कंपनियों ने सीधे व्यक्तियों की भर्ती की और अन्य ने तीसरे पक्ष की भर्ती एजेंसियों का इस्तेमाल किया। यह भर्ती अक्सर ऑनलाइन या किसी भर्ती एजेंसी के कार्यालय या वेबसाइट पर होती थी।

2. झूठे वादे

व्यक्तियों को दी जाने वाली नौकरियां अक्सर वास्तविक कामकाजी परिस्थितियों को गलत तरीके से चित्रित करती हैं, शोषण की स्थितियों में बेहतर जीवन के लिए प्रवास करने की योजना बनाने वाले व्यक्तियों को धोखा देती हैं। शोषक आकर्षक अवसरों के दर्शन करते हैं, उच्च वेतन, मन माफ़िक़ घंटे और मोहक भत्तों का वादा करते हैं। मॉडर्न स्लेवरी हेल्पलाइन को एक कॉल में, एक व्यक्ति ने कार और ड्राइविंग क्लास के साथ नौकरी की पेशकश की [सूचना](#) दी।

हालांकि, इन पहलुओं के नीचे अक्सर कठोर, शोषणकारी वास्तविकताएं होती हैं। कार्यस्थल पर पहुंचने पर, व्यक्ति जल्दी से महसूस कर सकते हैं कि नौकरी और उससे जुड़ी शर्तें प्रारंभिक विज्ञापन से बिल्कुल अलग हैं। फिर भी, विशेष रूप से सीमित रोजगार विकल्पों वाले एक नए देश में, श्रमिक कुछ विकल्पों के साथ अपने नियोक्ता पर बहुत अधिक निर्भर हो सकते हैं। यह

निर्भरता उन्हें भ्रामक प्रकृति के बावजूद नौकरी स्वीकार करने के लिए मजबूर कर सकती है, अंततः उन्हें शोषणकारी स्थितियों में फँसा सकती है।

3. आवास

आवास का वादा एक शक्तिशाली तरीका हो सकता है जिसका उपयोग व्यक्तियों को शोषण में लुभाने के लिए किया जाता है। शोषक नौकरी पैकेज के हिस्से के रूप में आकर्षक आवास विकल्प प्रदान कर सकते हैं, जो कमजोर व्यक्तियों को सुरक्षित और किफायती तरीके से रहने की व्यवस्था की संभावना के साथ लुभाते हैं। यह प्रवासी श्रमिकों के लिए विशेष रूप से सच है, जो यूके आवास प्रणाली से अपरिचित होंगे।

हालांकि, एक बार जब व्यक्ति नौकरी के लिए प्रतिबद्ध हो जाते हैं, तो उन्हें पता चल सकता है कि वादा किया गया आवास घटिया, भीड़भाड़ वाला या यहां तक कि गैर-मौजूद है। यह भ्रामक रणनीति व्यक्तियों को एक ऐसी स्थिति में फँसा देती है जहां वे आर्थिक और तार्किक रूप से अपने शोषक पर निर्भर होते हैं, जिससे उनके लिए शोषण के चक्र से मुक्त होना मुश्किल हो जाता है।

इस प्रकार आवास के लालच का उपयोग व्यक्तियों को शोषणकारी कामकाजी परिस्थितियों को स्वीकार करने में नियंत्रण और हेरफेर करने के साधन के रूप में किया जा सकता है।

4. खुद तो हितैषी बताना

एक हितैषी के रूप में खुद को दिखाकर, एक शोषक खुद को अवसरों और सहायता के उदार प्रदाता के रूप में पेश करके व्यक्तियों का शोषण कर सकता है। वे जरूरतमंद व्यक्तियों को वित्तीय सहायता, नौकरी के अवसर या अन्य प्रकार की सहायता प्रदान कर सकते हैं, जिससे परोपकार और विश्वसनीयता का मुखौटा बन सकता है।

हालांकि, इस मुखौटे के पीछे एक छिपा हुआ एजेंडा है जिसका उद्देश्य अपने लक्ष्यों की कमजोरियों का फायदा उठाना है। अपने पीड़ितों का विश्वास और निर्भरता हासिल करके, शोषक उन्हें शोषणकारी कामकाजी परिस्थितियों को स्वीकार करने में हेरफेर कर सकते हैं, अक्सर कृतज्ञता या दायित्व की आड़ में। यह धोखेबाज रणनीति व्यक्तियों की सद्भावना और हताशा का शिकार करती है, अंततः उन्हें उन स्थितियों में फँसा देती है जहां अपराधी के लाभ के लिए उनका शोषण किया जाता है।

5. दोस्त और परिवार

परिवार और दोस्त व्यक्तियों को शोषण में लुभाने में अनजाने साथी बन सकते हैं। कुछ उदाहरणों में, विश्वसनीय परिचित अनजाने में कमजोर व्यक्तियों को सहायता या समर्थन की आड़ में शोषणकारी अवसरों से परिचित करा सकते हैं। इसमें नौकरी के अवसरों से अवगत करना शामिल हो सकता है जो आशाजनक लगते हैं लेकिन अंततः शोषण का कारण बनते हैं। इसके अतिरिक्त, पारिवारिक संबंधों द्वारा शोषण किया जा सकता है, परिवार के सदस्य वित्तीय आवश्यकता या पारिवारिक

दायित्व के अन्य रूपों के कारण शोषण की स्थितियों में व्यक्तियों पर दबाव डालते हैं या मजबूर करते हैं। इन रिश्तों में निहित भावनात्मक बंधन और विश्वास व्यक्तियों को उनके सामने आने वाले जोखिमों के प्रति अंधा कर सकते हैं, जिससे वे अपने निकटतम लोगों द्वारा हेरफेर और शोषण के प्रति अधिक संवेदनशील हो जाते हैं। यह व्यक्तियों को अधिकारियों के पास जाने से भी रोक सकता है यदि काम शोषणकारी है।

[पैन अफ्रीकन वर्कर्स एसोसिएशन](#) के [उपाख्यानात्मक साक्ष्य](#) इसे देखभाल क्षेत्र में भर्ती की एक प्रमुख विधि के रूप में उजागर करते हैं।

नियंत्रण के तरीके

बेईमान नियोक्ता अक्सर निर्भरता पैदा करने और भय पैदा करने के लिए नियंत्रण के विभिन्न तरीकों का उपयोग करते हैं, जिससे वे शक्ति बनाए रखते हैं और व्यक्तियों को छोड़ने या मदद मांगने से रोकते हैं। देखभाल क्षेत्र में शोषण को सुविधाजनक बनाने के लिए नियंत्रण के कुछ सामान्य तरीकों में शामिल हैं:

1. वित्तीय नियंत्रण शोषणकारी स्थितियों के भीतर नियंत्रण का एक सामान्य तरीका है।

देखभाल क्षेत्र में ऋण लेना बंधन का एक आम तरीका है, अनसीनरिकॉर्डिंग के साथ कि यह उनकी हेल्पलाइन के माध्यम से रिपोर्ट किए गए [आधुनिक दासता के 72.5% मामलों](#) में इंगित किया गया था। यह तब होता है जब व्यक्तियों को अपने नियोक्ताओं को ऋण का भुगतान करने के लिए काम करने के लिए मजबूर किया जाता है। यह ऋण अक्सर जमा होता है जब अपराधी वैध नियोक्ता या भर्ती करने वालों के रूप में पोज देते हैं और जबर्न वसूली शुल्क लेते हैं, अक्सर प्रायोजन के प्रमाण पत्र या आप्रवासन कौशल शुल्क के लिए जो स्वास्थ्य और सामाजिक देखभाल वीजा के लिए आवेदन करते समय आवश्यक होते हैं।

नवंबर 2023 तक, प्रायोजन के प्रमाण पत्र की वर्तमान लागत £239 और कौशल शुल्क के लिए £1,000 प्रति वर्ष है - शुल्क कानूनी रूप से नियोक्ता द्वारा कवर किए जाने के लिए नामित किया गया है न कि कार्यकर्ता द्वारा। हालांकि, कई मामलों में, बेईमान नियोक्ता इसे अनदेखा करते हैं और श्रमिकों को शुल्क के बेहद बड़े हुए संस्करण का भुगतान करने के लिए मजबूर करते हैं।

भुगतान करने के लिए, श्रमिक अक्सर अपने नियोक्ताओं से पैसे उधार लेते हैं, जब उनके पास काम होता है तो इसे वापस भुगतान करने का वादा करते हैं। हालांकि, इसके परिणामस्वरूप अक्सर नियोक्ता कार्यकर्ता द्वारा अर्जित अधिकांश या सभी पैसे ले लेता है, जिससे उन्हें जीवनयापन के लिए पर्याप्त नहीं छोड़ा जाता है। तब कार्यकर्ता को अपने नियोक्ता से अत्यधिक ब्याज दरों के साथ अधिक पैसा उधार लेना पड़ता है, जो उनके बकाया को जोड़ता है। इसके परिणामस्वरूप यह ऋण कार्यकर्ताओं को पर्याप्त वित्तीय बोझ और ऋण के एक सतत चक्र में छोड़ देता है, उन्हें कम वेतन के लिए लंबे समय तक काम करता है और उन्हें कभी भी इसे चुकाने में सक्षम होने की कोई उम्मीद नहीं होती है। इसका एक महत्वपूर्ण मनोवैज्ञानिक प्रभाव हो सकता है। मैं प्रति कार्यकर्ता ऋण बंधन की औसत राशि [£11,800](#) है। हालांकि, ऐसे उदाहरण सामने आए हैं जहां यह [£20,000 से अधिक हो गया](#) है।

2. दिये गये आवास

अनसीन द्वारा पाया गया कि वयस्क देखभाल क्षेत्र में आधुनिक गुलामी के [60.1% मामलों में](#) बंधे हुए आवास प्रचलित थे, जो उनकी हेल्पलाइन पर रिपोर्ट किए गए थे, नियोक्ता द्वारा प्रदान किए गए आवास के लिए बाध्य कर्मियों के साथ या कार्य परिसर में रहने वाले तस्करी के संभावित पीड़ितों के साथ। इस आवास में [अक्सर खराब गुणवत्ता वाली](#) रहने की स्थिति होती है (उदाहरण के लिए भीड़भाड़ और/या अत्यधिक किराए के साथ)। किराया चुकाने के लिए उनके वेतन से पैसा काटा जा सकता है या उनका वेतन रोक लिया जा सकता है।

यह नियंत्रण के लिए एक उपकरण के रूप में कार्य करता है, ये एक असमान शक्ति बनाए रखता है, जिससे कर्मियों के लिए अपनी चिंताओं को व्यक्त करना या बेहतर कार्य स्थितियों की मांग करना कठिन हो जाता है। नौकरी और आवास के अंतर्संबंध का मतलब है कि नौकरी के बिना, कर्मियों को बेघर होने का जोखिम है।

3. प्रतिबंधित आवाजाही

पीड़ितों को काम से और ले जाया जा सकता है, कार्य परिसर के एक निश्चित दायरे में आवास खोजने के लिए मजबूर किया जा सकता है, या पूजा स्थलों पर जाने या चिकित्सा अपॉइंटमेंट में जाने से रोका जा सकता है। उनके पास महत्वपूर्ण दस्तावेज (जैसे पासपोर्ट, वीजा दस्तावेज और अनुबंध) भी हो सकते हैं जो उनके नियोक्ताओं द्वारा रख लिए गए या नष्ट कर दिए गए हैं, और उनकी लगातार निगरानी की जा सकती है (जैसे सीसीटीवी, जीपीएस, फोन कॉल या टेक्स्ट द्वारा)। ये तंत्र उन लोगों में भय पैदा करते हैं जिनका शोषण किया जा रहा है, उन्हें उनके दुरुपयोग की रिपोर्ट करने से हतोत्साहित किया जाता है।

4. मौखिक और शारीरिक शोषण

मौखिक दुर्व्यवहार कर्मचारियों को नियंत्रित करने के लिए शोषकों द्वारा उपयोग किया जाने वाला एक सामान्य उपकरण है। धमकियां आम हैं, विशेष रूप से प्रायोजन के प्रमाण पत्र को रद्द करने, श्रमिकों को निर्वासित करने, उन्हें पुलिस को रिपोर्ट करने, या काम के घंटों में कटौती करने के लिए। भावनात्मक दुर्व्यवहार भी कुछ हद तक आम है, पीड़ितों पर चिल्लाया जाता है, अपमानित किया जाता है या नस्लीय दुर्व्यवहार के अधीन किया जाता है। [अनसीन](#) के अनुसार कुछ मामलों में शारीरिक नुकसान भी हुआ है।